

Kjarasamningar iðnaðarmanna 2019-2022

Varðstaða um kaupmátt launa, minni verðbólgu og
lægri vexti til frambúðar



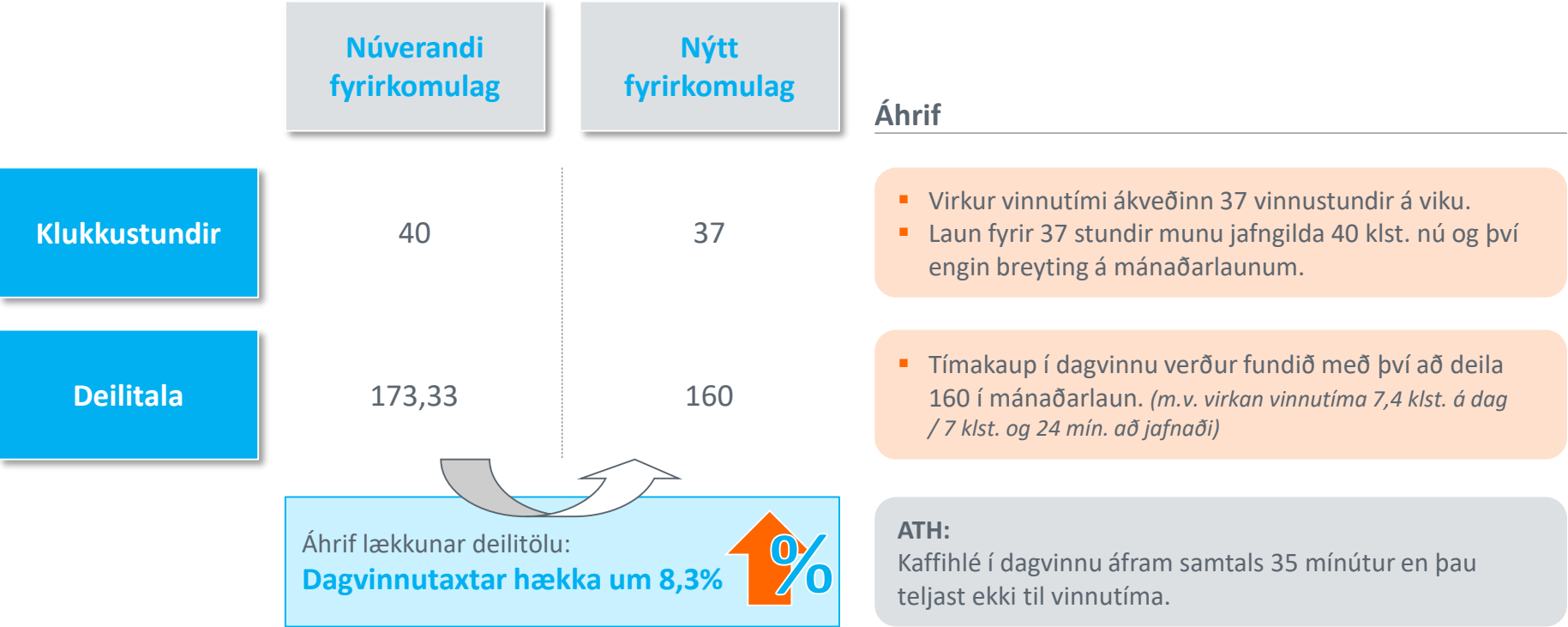
Maí 2019

Félög iðnaðarmanna

- Samiðn
- Rafiðnaðarsamband Íslands (RSÍ)
- VM, félag vélstjóra og málmtæknimanna
- Matvæla- og veitingafélag Íslands (MATVÍS)
- Grafía – stéttarfélag í prent- og miðlunargreinum
- Félag hársnyrtisveina



Virkur vinnutími verður reglan við skráningu vinnutíma frá og með 1. apríl 2020
Upptaka virks vinnutíma hefur engin áhrif á vinnutíma eða neysluhlé.



Tvískipt yfirvinna (yfirvinna 1 og yfirvinna 2)

Skilgreiningar

Yfirvinna 1

- Yfirvinna 1 er greidd fyrir alla yfirvinnu þar til yfirvinna 2 tekur við.
- Sama gildir um yfirvinnugreiðslur sem bætast við greiðslur fyrir unninn tíma t.d. vegna skerðingar á hvíldartíma.

Yfirvinna 2

- Yfirvinna 2 greiðist fyrir virkan vinnutíma umfram 41 virka klst. á viku að meðaltali á launatímabili / mánuði (177,33 virkar klst. m.v. meðalmánuð).
- Yfirvinna 2 er einnig greidd fyrir vinnu að nóttu, á tímabilinu frá kl. 00:00 – 06:00.

Breytingar yfir samningstímann

Frá 1. apríl 2020

- Yfirvinna 1 greiðist með tímakaupi sem samsvarar **1,02%**¹ af mánaðarlaunum fyrir dagvinnu.
- Yfirvinna 2 greiðist með tímakaupi sem samsvarar **1,10%** af mánaðarlaunum fyrir dagvinnu.

Frá 1. janúar 2021

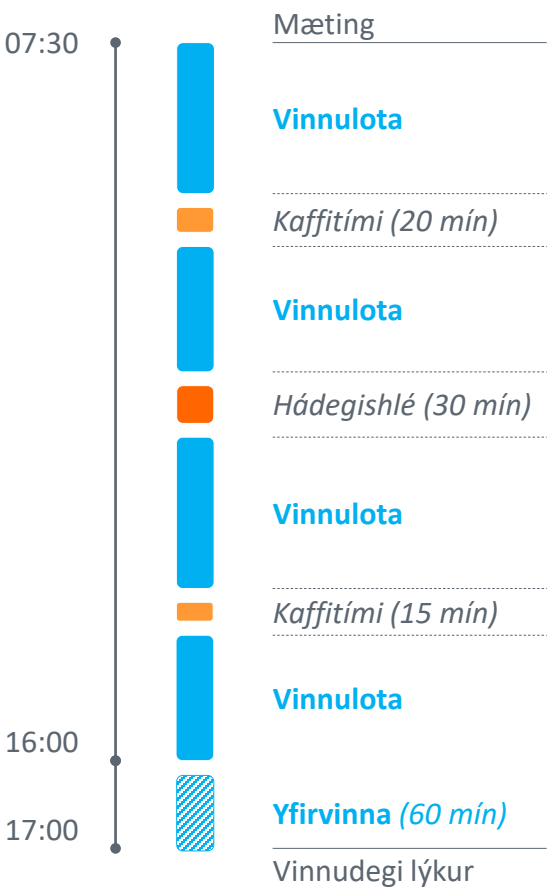
- Yfirvinna 1 greiðist með tímakaupi sem samsvarar **1,00%** af mánaðarlaunum fyrir dagvinnu.
- Yfirvinna 2 greiðist með tímakaupi sem samsvarar **1,15%** af mánaðarlaunum fyrir dagvinnu.

¹ Fram að 1. apríl 2020 er yfirvinnuálag áfram 1,0385% af mánaðarlaunum fyrir dagvinnu.

Tvískipt yfirvinna (yfirvinna 1 og yfirvinna 2)

- a) Hjá starfsmanni í fullu starfi sem skilar 37 klst. dagvinnu á viku að meðaltali á launatímabili / mánuði (160 klst. m.v. meðalmánuð) er yfirvinna 1 greidd fyrstu 4 klst. á viku að jafnaði eða 17,33 klst. á mánuði m.v. meðalmánuð. Yfirvinna 2 er greidd fyrir yfirvinnu umfram það.
- b) Ef starfsmaður skilar ekki fullri dagvinnu vegna vinnuskipulags eða fjarvista er miðað við að yfirvinna 2 sé greidd þegar starfsmaður hefur skilað 41 klst. á viku að meðaltali á launatímabili eða 177,33 klst. m.v. meðalmánuð.
- c) Dagvinnustundir á sérstökum frídögum, í orlofi, veikindatilvikum eða launalausum leyfi teljast þó sem hluti 37 klst. vinnuviku / 160 klst. mánaðar. Slíkar fjarvistir teljast til vinnustunda í skilningi a) liðar.
- d) Óunnin yfirvinna, sem t.d. er greidd vegna skerðingar á hvíldartíma og aukagreiðsla vegna vinnu í greiddum neysluhléum utan dagvinnutímabils, telst ekki með tímum sem safnast upp og veita rétt til greiðslu yfirvinnu 2.

Sýnidæmi 1: Ein klukkustund af yfirvinnu daglega



1 klukkustund í yfirvinnu daglega

Starfsmaður vinnur 1 klst. á dag í yfirvinnu í fjórar vikur fær greidda 16 tíma í yfirvinnu 1 og 4 tíma í yfirvinnu 2.

	Mán:	Þrið:	Mið:	Fim:	Fös:
Vika 1	1	1	1	1	1
Vika 2	1	1	1	1	1
Vika 3	1	1	1	1	1
Vika 4	1	1	1	1	1

Yfirvinna 1 Yfirvinna 2

16 klst. Yfirvinna 1
4 klst. Yfirvinna 2
20 klst. Heildarfjöldi yfirvinnustunda

Samsett nálgun í fjögurra ára lífskjarasamningi

1

Hærri laun

- Sérstök áhersla á kjarabætur tekjulágs launafólks -

2

Aukinn sveigjanleiki og meiri frítími

- Styttri vinnutími, aukinn frítími og fjölskylduvænni vinnustaður -

3

Lægri skattar

- Aðgerðir stjórnvalda til að létta undir með tekjulágu launafólki-

4

Lægri vextir

- Lífskjarasamningur skapar skilyrði til vaxtalækkunar-

Meginregla: Stytttri vinnutími er háður samkomulagi á hverjum vinnustað fyrir sig.



- Kjarasamningurinn gefur starfsfólki og atvinnurekendum á einstökum vinnustöðum möguleika á að gera samkomulag um styttri vinnuviku.
- Starfsmenn og stjórnendur fyrirtækja geta farið fram á viðræður um vinnutímastyttingu **í 36 virkar vinnustundir á viku** að jafnaði samhliða niðurfellingu kaffitíma.



Kjarasamningar SA við félög iðnaðarmanna (RSÍ, VM, Samiðn, Félag hárgreiðslusveina, MATVÍS og Grafía)

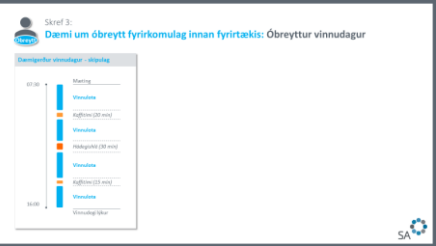
- *Samkomulag í 5. kafla kjarasamninga.*

Sýnidæmi: Starfsfólk og atvinnurekendur velji það fyrirkomulag sem hentar best á hverjum vinnustað



Óbreyttur vinnutími

- Starfsdagurinn **helst óbreyttur**.
- Sérhver vinnudagur helst óbreyttur og **kaffitími er ekki greiddur**.





Stytttri vinnudagur

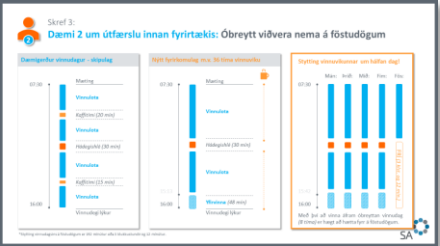
- Starfsmenn og vinnuveitendur komast að samkomulagi að nýta styttingu **á hverjum degi**.
- Sérhver vinnudagur styttist um **48 mínútur**.





Stytttri vinnuvika

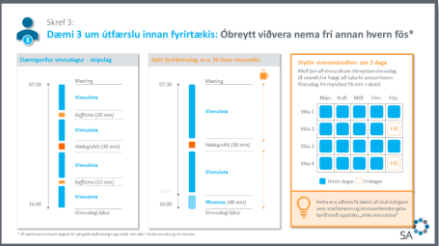
- Starfsmenn og vinnuveitendur komast að samkomulagi að nýta styttinguna **í lok hverrar viku og ljúka störfum rétt fyrir hádegi á föstudegi**.
- Hver föstudagur styttist um **192 mínútur**. (3 klst og 12 mínútur)





Frí annan hvern föstudag

- Starfsmenn og vinnuveitendur komast að samkomulagi að nýta styttinguna **í lok annarrar hverrar viku og taka frí annan hvern föstudag**.
- Annar hver föstudagur er **viðbótar frídagur**.





Stytttri vinnudagur þar sem vélar stjórna hraða

- Starfsmenn og vinnuveitendur komast að samkomulagi að nýta styttingu **á hverjum degi**.
- Hvíldarhlé eru útfærð** á hverjum vinnustað eftir þörfum og aðstæðum.



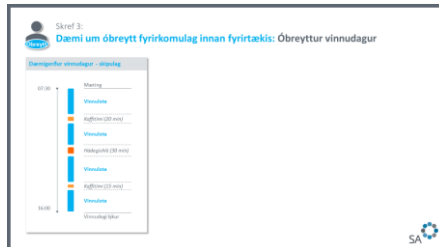
Viðauki 1:

Dæmi um útfærslu innan fyrirtækis



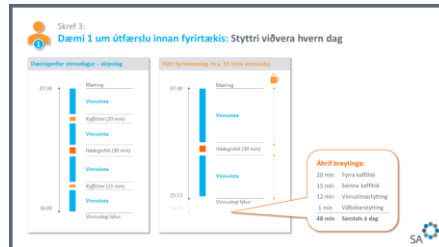
Óbreyttur vinnutími

- Starfsdagurinn **helst óbreyttur**.
- Sérhver vinnudagur helst óbreyttur og **kaffitími er ekki greiddur**.



Stytttri vinnudagur

- Starfsmenn og stjórnendur komast að samkomulagi að nýta styttingu **á hverjum degi**.
- Sérhver vinnudagur styttist um **48 mínútur**.



Stytttri vinnuvika

- Starfsmenn og stjórnendur komast að samkomulagi að nýta **í lok hverrar viku og ljúka störfum rétt fyrir hádegi á föstudegi**.
- Hver föstudagur styttist um **192 mínútur**. (3 klst og 12 mínútur)



Frí annan hvern föstudag

- Starfsmenn og stjórnendur komast að samkomulagi að nýta **í lok annarrar hverrar viku og taka frí annan hvern föstudag**.
- Annar hver föstudagur er **viðbótar frídagur**.



Stytttri vinnudagur þar sem vélar stjórna hraða

- Starfsmenn og vinnuveitendur komast að samkomulagi að nýta styttingu **á hverjum degi**.
- Hvíldarhlé útfærð** á hverjum vinnustað eftir þörfum og aðstæðum.





Dæmi um óbreytt fyrirkomulag innan fyrirtækis: Óbreyttur vinnudagur

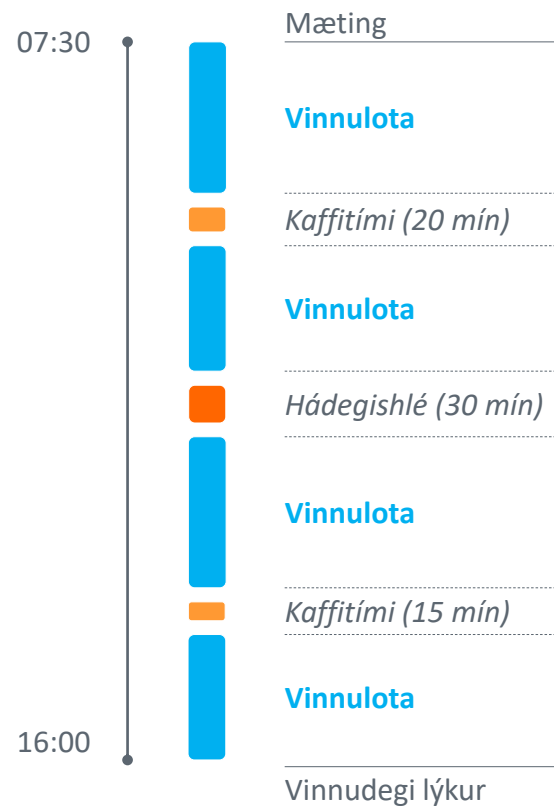
Dæmigerður vinnudagur - skipulag



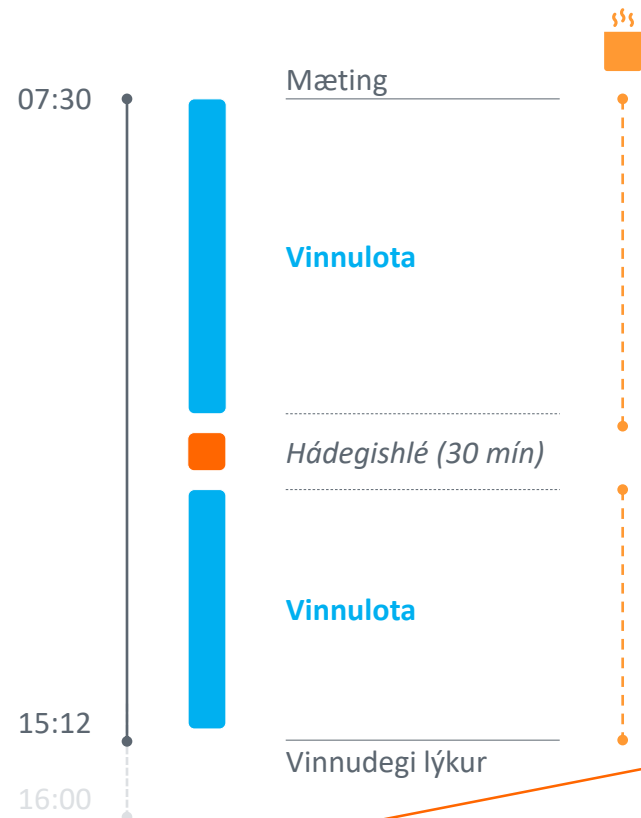


Dæmi 1 um útfærslu innan fyrirtækis: Styttri viðvera hvern dag

Dæmigerður vinnudagur - skipulag



Nýtt fyrirkomulag m.v. 36 tíma vinnuviku



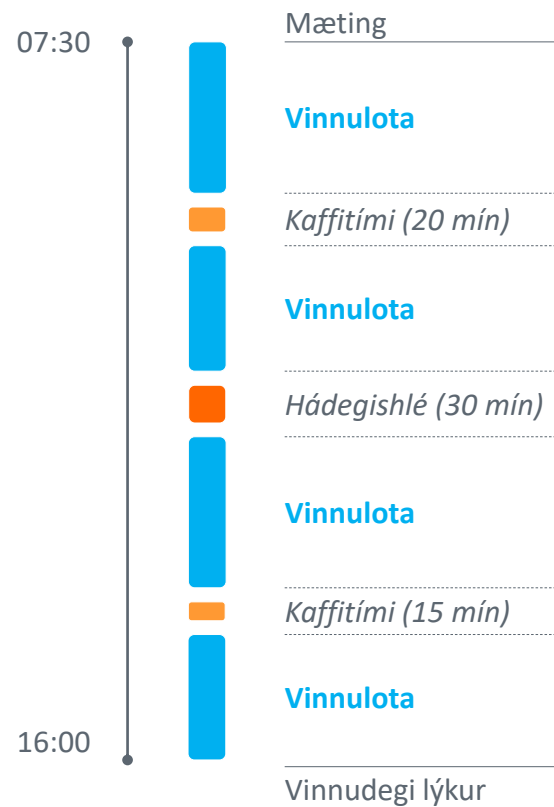
Áhrif breytinga:

20 mín	Fyrri kaffihlé
15 mín	Seinna kaffihlé
12 mín	Vinnutímastytting
1 mín	Viðbótarstytting
48 mín	Samtals á dag

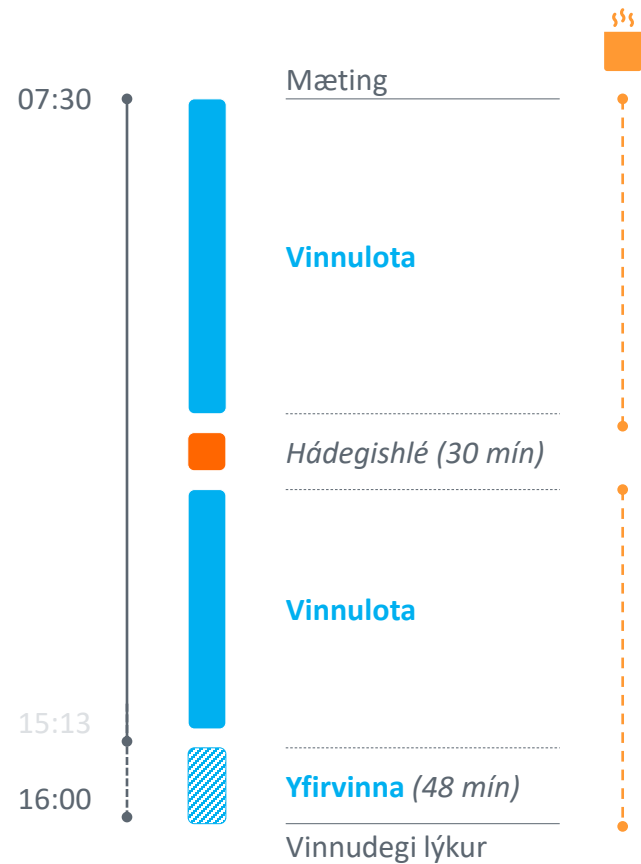


Dæmi 2 um útfærslu innan fyrirtækis: Óbreytt viðvera nema á föstudögum

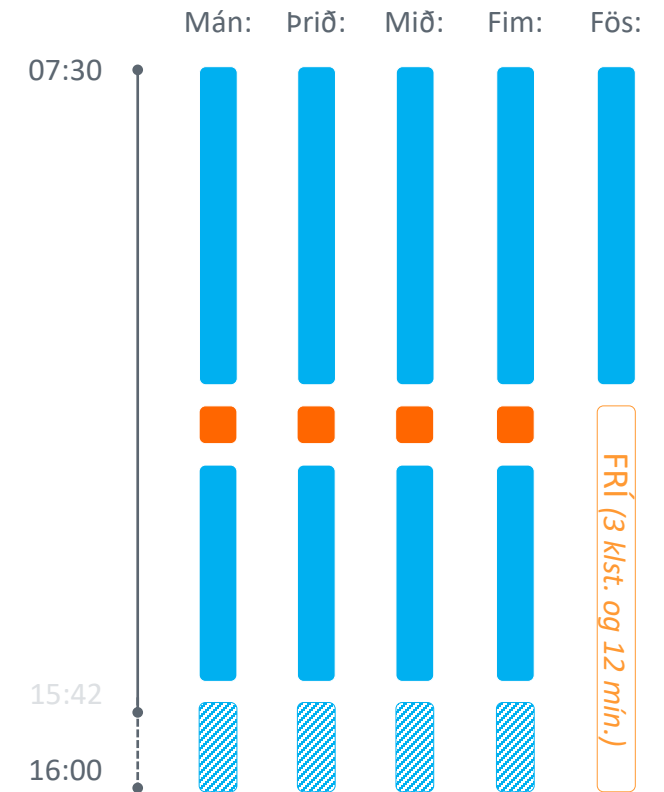
Dæmigerður vinnudagur - skipulag



Nýtt fyrirkomulag m.v. 36 tíma vinnuviku



Stytting vinnuvikunnar um hálfan dag!



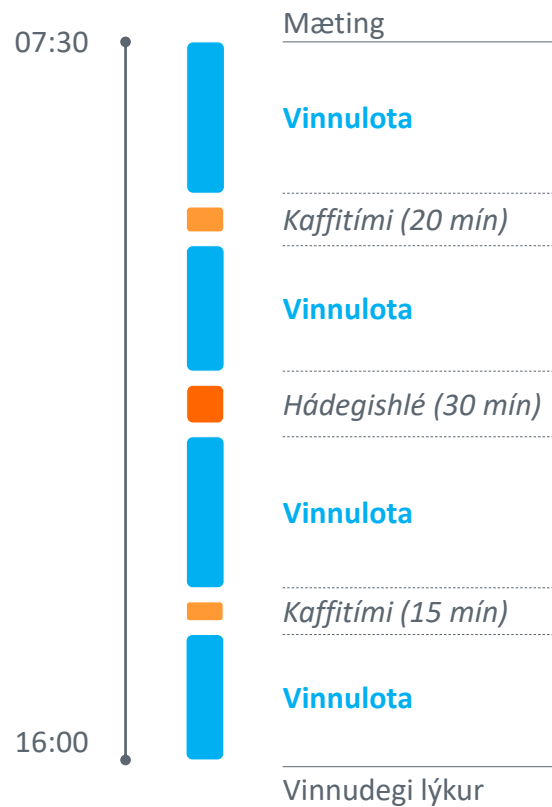
Með því að vinna áfram óbreyttan vinnudag (8 tíma) er hægt að hætta fyrr á föstudögum.

*Stytting vinnudagsins á föstudögum er 192 mínútur eða 3 klukkustundir og 12 mínútur.

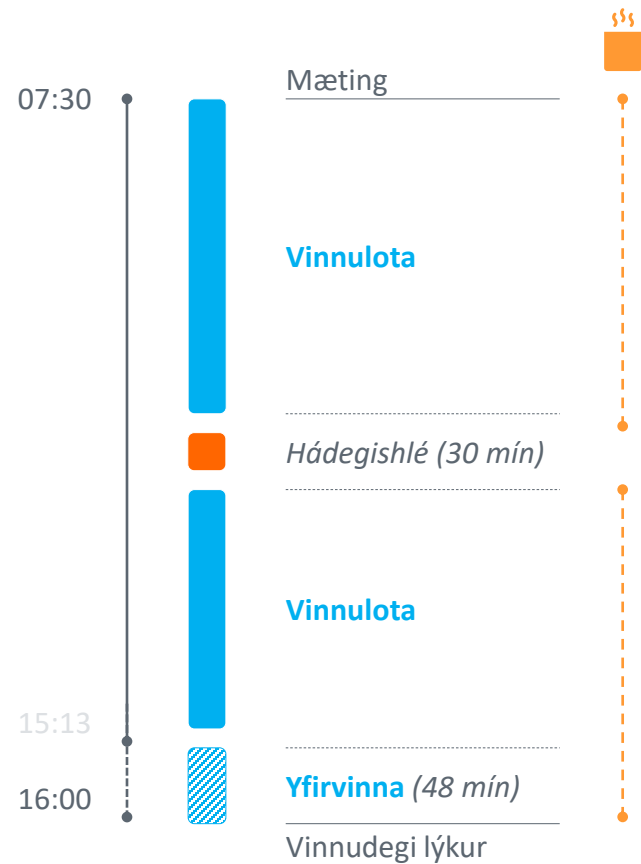


Dæmi 3 um útfærslu innan fyrirtækis: Óbreytt viðvera nema frí annan hvern fös*

Dæmigerður vinnudagur - skipulag



Nýtt fyrirkomulag m.v. 36 tíma vinnuviku



Styttir vinnumánuðurinn um 2 daga

Með því að vinna áfram óbreyttan vinnudag (8 stundir) er hægt að taka frí annan hvern föstudag. Þó myndast 56 mín. í skuld.

	Mán:	Þrið:	Mið:	Fim:	Fös:
Vika 1	☒	☒	☒	☒	☒
Vika 2	☒	☒	☒	☒	FRÍ
Vika 3	☒	☒	☒	☒	☒
Vika 4	☒	☒	☒	☒	FRÍ

☒ Unnir dagar ☐ Frídagar



Þetta eru dæmi um nokkrar leiðir sem starfsmenn og vinnuveitendur geta farið með upptöku „virks vinnutíma“

* Ef starfsmenn vinna 9 daga af 10 jafngildir það inneign upp á 432 mín eða 7 klukkustundir og 12 mínútur.

Undantekning: Staðlaður, valkvæður fyrirtækjapáttur



- Starfsmenn geta einhliða með atkvæðagreiðslu frá og með 1. janúar 2022 kosið um upptöku staðlaðs fyrirtækjapáttar kjarasamnings hafi ekki verið gert samkomulag um vinnutímastyttingu samhliða niðurfellingu kaffitíma.
- **Virkur vinnutími á viku verður 36 klst. og 15 mínútur að jafnaði** og daglegur virkur vinnutími 7 klst. og 15 mínútur náist ekki samkomulag um fyrirkomulag vinnutímastyttingar.
- Hefur ekki áhrif þar sem vinnutími er þegar styttri.
- Sé gert samkomulag um annað fyrirkomulag vinnutíma fellur það fyrra úr gildi.

Ýmis nýmæli:

Aukið orlof: 28 dagar eftir 10 ár í starfsgrein. Tekur gildi 1.5.2021 og kemur til töku sumarið 2022.

Bakvaktir: Tekin upp tilvísun til kröfu um viðbragðstíma. 33% af dagvinnukaupi ef starfsmaður þarf að vera mættur í útkall með skömmum fyrirvara (innan klukkustundar). 25% ef á að vera mættur innan tveggja klst. og 16,5% ef á að vera mættur innan fjögurra klst.

Nýtt ákvæði um **þjónustu utan bakvakta**

Námskeið: Skýrari greinarmunur á námskeiðum sem starfsmanni er gert að sækja / nýttast í starfi að mati atvinnurekanda og svo öðrum fagtengdum námskeiðum sem starfsmaður kýs að sækja